



OCENA FREKWENCJI I ZASADY USPRAWIEDLIWIANIA NIEOBECNOŚCI UCZNIÓW ALMS

§ 1.

Obowiązującą formą usprawiedliwiania nieobecności ucznia na zajęciach szkolnych jest informacja od rodzica, napisana do wychowawcy klasy w dzienniku elektronicznym.

§ 2.

1. Rodzic lub opiekun prawny ma obowiązek usprawiedliwić nieobecności ucznia w przeciągu 5 dni.
2. Jeżeli obowiązek, o którym mowa w ust. 1, nie zostanie dopełniony po 5 dniach roboczych, nieobecność zostaje potraktowana jako nieusprawiedliwiona.

§ 3.

W przypadku zaplanowanej nieobecności z części godzin lekcyjnych w ciągu dnia, podstawą do zwolnienia ucznia z obowiązku uczestnictwa w zajęciach i usprawiedliwienia nieobecności jest wcześniejsze poinformowanie o tym fakcie wychowawcy klasy (telefonicznie lub pisemnie).

§ 4.

1. Uczniom ciągle spóźniającym się na lekcje wychowawca klasy obniża o jeden stopień ocenę z zachowania.
2. Za ciągłe spóźnianie się uważa się co najmniej 15 spóźnień nieusprawiedliwionych w półroczu lub roku szkolnym.

§ 5.

1. Wprowadza się gradację kar za nieobecności nieusprawiedliwione:
 - 1) ustne upomnienie wychowawcy klasy na forum klasy – 5 godzin;
 - 2) pisemna nagana wychowawcy klasy z informacją do rodziców – 15 godzin;
 - 3) pisemna nagana dyrektora szkoły z informacją do rodziców – 25 godzin;
 - 4) posiedzenie Komisji Opiekuńczo-Wychowawczej – 40 godzin.
2. Jeżeli nie było możliwości gradacji kar (ciągła nieobecność ucznia powyżej 40 godzin) uczeń od razu otrzymuje nagana Dyrektora i jednocześnie odbywa się posiedzenie Komisji Opiekuńczo-Wychowawczej. Dalsze postępowanie przebiega zgodnie z regulaminem SKÓW.

§ 6.

1. Liczba godzin nieusprawiedliwionych wpływa na obniżenie średniej i rocznej oceny z zachowania według następujących zasad:
 - 1) 15h – zachowanie poprawne;
 - 2) 25h – zachowanie nieodpowiednie;
 - 3) 40h i więcej – zachowanie naganne.
2. Uczeń zobowiązany jest do usprawiedliwiania nieobecności w ostatnim tygodniu roku szkolnego przed posiedzeniem Rady Pedagogicznej, na której zatwierdzane są oceny z zachowania.